

**AVVISO DI SELEZIONE
PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER L'ASSUNZIONE A
TEMPO INDETERMINATO E PIENO DI N. 1 "ADDETTO AL CONTROLLO DI
GESTIONE, ADDETTO CONTROLLO PRESENZE E RAPPORTI CON LE
UTENZE" – LIVELLO 4° "C.C.N.L. PER IL SETTORE GAS-ACQUA"**

Geo Energy Service S.p.A., con sede legale a Pomarance – Pisa - S.S. 439 Km 116, indice una selezione per la formazione di una graduatoria da cui attingere per l'assunzione a tempo indeterminato e pieno, di un addetto controllo di gestione, addetto controllo presenze e rapporti con le utenze adottata con determinazione dell'Amministratore Unico del 17 settembre 2024.

Si precisa che la graduatoria potrà essere utilizzata dalla Società anche per eventuali ulteriori assunzioni a tempo indeterminato o determinato, pieno o parziale, della medesima figura professionale oggetto della presente selezione, che si rendessero necessarie durante il periodo di validità della stessa.

1. Profilo professionale ricercato

La figura oggetto di selezione dovrà occuparsi:

- dei sistemi di controllo di gestione e pianificazione economico-finanziaria della Società;
- dell'elaborazione dei piani finanziari preliminari in base ai budget richiesti dal programma investimenti e della verifica di fattibilità, in accordo con la direzione della società;
- dell'assistenza alla direzione sull'acquisizione di strumenti finanziari sia per la gestione ordinaria sia per gli investimenti (mutui, leasing etc..), con capacità di confronto ed analisi in autonomia su soluzioni diverse;
- della verifica del rispetto dei budget tramite vari report a supporto della direzione;
- documentazione relativa alla sicurezza;
- della gestione del programma presenze e della verifica della corretta applicazione da parte del personale;
- dell'imputazione dei costi del personale sui centri di costo;
- dell'attività di front-office, ovvero gestione dei rapporti con le utenze, stipula contratti, volture, ecc..

È previsto un periodo di prova della durata massima fissata dal CCNL applicato.

2. Requisiti di ammissione alla selezione

I candidati possono formulare la domanda di partecipazione **solo se in possesso dei seguenti requisiti:**

a. **cittadinanza:** italiana o di altro Stato membro dell'Unione Europea. Possono altresì partecipare i familiari dei cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea purché titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, i cittadini di Paesi terzi titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo, i cittadini di Paesi terzi titolari dello status di rifugiato ed i cittadini di Paesi terzi titolari dello *status* di protezione sussidiaria come previsto dall'art. 38, comma 3-bis, d.lgs. n. 165/2001.

- b. **possesso della idoneità psico-fisica** all'impiego e alle mansioni proprie del profilo professionale oggetto della selezione. La Società, ai sensi e nei limiti di legge, si riserva la facoltà di sottoporre i vincitori della procedura selettiva a visita medica per l'accertamento di tali requisiti; la non idoneità comporta l'esclusione dalla graduatoria;
- c. **titolo di studio:** Laurea triennale (L) in: Scienze economiche/Economia e Commercio (L-33) o Scienze dell'Economia e della gestione aziendale (L-18) o titoli equiparati, Laurea Specialistica (LS-DM 509/99) in Scienze dell'economia (64/S) o Scienze Economico-Aziendali (84/S) o Finanza (19/S) oppure Laurea Magistrale (LM-DM 270/04) in Scienze dell'Economia (LM/56) o in Scienze economico aziendali (LM/77) o in Finanza (LM/16) oppure Diploma di Laurea (DL) vecchio ordinamento equiparato ad una delle classi di laurea specialistica/magistrali di cui sopra in base alle tabelle approvate dal MIUR. I candidati in possesso di titoli di studio accademici conseguiti all'estero saranno ammessi alla selezione purché tali titoli siano stati dichiarati equivalenti ai titoli italiani con le modalità prescritte dalla legge oppure sia stato attivato l'iter di riconoscimento alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande di partecipazione alla selezione;
- d. **godimento dei diritti civili e politici;**
- e. **non essere stati destituiti o dispensati**, ovvero essere stati decaduti dall'impiego presso una pubblica amministrazione;
- f. **inesistenza di condanne penali** di stato di interdizione o di provvedimenti di prevenzione o altre misure che escludano, secondo le leggi vigenti, l'accesso ai pubblici impieghi o che comportino la destituzione del personale dipendente presso le pubbliche amministrazioni o gli enti pubblici economici. In caso di interdizione temporanea dai pubblici uffici, il candidato sarà escluso dalla selezione qualora essa dispieghi i propri effetti alla data di scadenza dei termini per la domanda;
- g. **non incorrere nelle cause ostative di cui all'art. 53, comma 16-ter, d.lgs. 165/2001** ai sensi del quale: *“I dipendenti che, negli ultimi tre anni di servizio, hanno esercitato poteri autoritativi o negoziali per conto delle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, non possono svolgere, nei tre anni successivi alla cessazione del rapporto di pubblico impiego, attività lavorativa o professionale presso i soggetti privati destinatari dell'attività della pubblica amministrazione svolta attraverso i medesimi poteri. I contratti conclusi e gli incarichi conferiti in violazione di quanto previsto dal presente comma sono nulli ed è fatto divieto ai soggetti privati che li hanno conclusi o conferiti di contrattare con le pubbliche amministrazioni per i successivi tre anni con obbligo di restituzione dei compensi eventualmente percepiti e accertati ad essi riferiti”*

I candidati dovranno possedere i suddetti requisiti al momento della scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione e dovranno continuare a sussistere sino al momento della eventuale proposta di assunzione.

L'accertamento della mancanza anche di uno solo dei requisiti sopra indicati comporterà l'esclusione dalla selezione e, se venuto meno successivamente, dalla graduatoria.

3. Domanda di ammissione

La domanda di ammissione, datata e sottoscritta dal candidato, dovrà essere redatta unicamente secondo il “Modello di Domanda” allegato al presente avviso e scaricabile dal sito web: www.geoenergyservice.it

Nella domanda il candidato dovrà dichiarare ai sensi degli artt. 46 e 47 DPR 445/2000, sotto la propria responsabilità, consapevole delle conseguenze previste per le ipotesi di dichiarazioni non veritiere dagli artt. 75 e 76 DPR 445/2000, quanto segue:

- a) nome e cognome;
- b) luogo e data di nascita;
- c) codice fiscale;
- d) indirizzo di residenza e, se diverso, di domicilio;
- e) l'indirizzo o la PEC presso cui il candidato chiede di ricevere le comunicazioni relative alla procedura selettiva con l'impegno di far conoscere tempestivamente le eventuali variazioni, nonché il numero di cellulare e l'indirizzo e-mail;
- f) il possesso della cittadinanza italiana o di altro Stato membro dell'Unione Europea o di uno Stato extra UE titolari del permesso di soggiorno o dello status di rifugiato o dello status di protezione sussidiaria, ai sensi della normativa vigente (*per i cittadini di Stato extra UE andrà indicato anche il titolo che consente di soggiornare in Italia*);
- g) il possesso della idoneità psico-fisica all'impiego e alle mansioni proprie del profilo professionale oggetto della selezione;
- h) il possesso del titolo di studio richiesto (*ove il titolo di studio sia stato conseguito all'estero, dovranno essere indicati gli estremi del provvedimento che ne attesta l'equipollenza al titolo italiano*);
- i) il godimento dei diritti civili e politici;
- j) di non essere stato destituito o dispensato, ovvero essere dichiarato decaduto dall'impiego presso una pubblica amministrazione;
- k) l'inesistenza di condanne penali di stato di interdizione o di provvedimenti di prevenzione o altre misure che escludano, secondo le leggi vigenti, l'accesso ai pubblici impieghi o che comportino la destituzione del personale dipendente presso le pubbliche amministrazioni o gli enti pubblici economici;
- l) di non incorrere nelle cause ostative di cui all'art. 53, comma 16 ter, d.lgs. 165/2001;
- m) I candidati con disabilità e i candidati con diagnosi di disturbi specifici di apprendimento (DSA) possono presentare esplicita richiesta, in relazione alle proprie difficoltà, di ausili e/o di eventuali tempi aggiuntivi necessari per l'espletamento della prova. La suddetta richiesta dovrà essere documentata con apposita certificazione nella quale dovranno essere precisati con chiarezza gli strumenti compensativi e i tempi richiesti. Al fine di consentire alla Società di predisporre per tempo i mezzi e gli strumenti necessari la certificazione di cui sopra deve essere necessariamente allegata alla domanda di ammissione;
- n) di autorizzare, ai sensi del D.Lgs. n. 196/2003 e del Regolamento UE 2016/679, Geo Energy Service S.p.A. al trattamento dei propri dati personali ai soli fini delle procedure di selezione di cui al presente avviso e di acconsentire alla pubblicazione del proprio nome negli elenchi relativi a calendari ed esiti delle prove, con le relative votazioni conseguite, come da informativa allegata.

Il candidato dovrà compilare in tutte le parti il modello di domanda di partecipazione, datare e sottoscrivere lo stesso

La sottoscrizione della domanda implica la conoscenza e la piena accettazione di tutte le condizioni stabilite nell'avviso di selezione. Geo Energy S.p.A. si riserva la facoltà di procedere ad idonei controlli, anche a campione, della veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese dai candidati. Le dichiarazioni false e/o inesatte comporteranno l'esclusione del candidato dalla selezione o dalla graduatoria e la denuncia all'Autorità Giudiziaria. Se tali circostanze dovessero emergere in un momento successivo alla eventuale assunzione comporteranno la risoluzione del rapporto di lavoro. Il candidato è tenuto a comunicare tempestivamente, a mezzo PEC, l'eventuale modifica di tutti i recapiti indicati dal candidato per il ricevimento di avvisi (residenza o domicilio, PEC, e-mail o numero di telefono).

Alla domanda dovrà essere allegata:

- **copia fotostatica fronte/retro di un proprio documento di identità in corso di validità;**
- **curriculum vitae** formativo-professionale.

4. Modalità di presentazione della domanda

La domanda, corredata di tutti i documenti allegati richiesti, dovrà essere inviata **entro e non oltre le ore 13.00 del giorno 01/10/2024** esclusivamente secondo le seguenti modalità:

➤ consegnata a mano presso Geo Energy Service S.p.A. – S.S. 439 Km 116 – 56045 Pomarance (Pisa), nel rispetto delle seguenti giornate e fasce orarie: dal lunedì al venerdì dalle ore 9.00 alle ore 13.00 – festivi esclusi. In questo caso verrà rilasciata ricevuta attestante l'avvenuta consegna. Si precisa che la busta chiusa contenente la domanda e gli allegati richiesti dovrà riportare all'esterno la dicitura: *Domanda per la selezione di Addetto al controllo di gestione*

➤ Via telematica tramite propria casella di posta elettronica certificata (PEC) all'indirizzo info@pec.gespomarance.it Fa fede la data e l'orario della ricevuta di consegna.

I documenti (domanda + allegati) andranno scansionati e inviati in formato PDF.

Il campo oggetto dovrà riportare la seguente dicitura: *“Domanda per la selezione di Addetto al controllo di gestione*

Il recapito della domanda e degli allegati è a totale ed esclusivo rischio del mittente, restando esclusa qualsivoglia responsabilità della Società per il mancato o tardivo recapito. A tal fine si specifica che non saranno prese in considerazione le domande che, per qualsiasi causa siano pervenute oltre il termine perentorio previsto.

5. Ammissione alla selezione

Alle operazioni di selezione provvede apposita Commissione esaminatrice nominata dall'Amministratore Unico.

La Commissione alla prima riunione, rilevata l'identità dei candidati accerta l'assenza di incompatibilità tra i propri membri e i candidati e quindi procede all'ammissione degli stessi alla selezione. L'ammissione dei candidati alle procedure selettive viene disposta previa istruttoria delle domande pervenute.

La valutazione delle domande verrà effettuata dopo la scadenza del termine per la loro presentazione. L'elenco degli ammessi verrà reso noto tramite pubblicazione sul sito web della Società: www.geoenergyservice.it

Comportano l'esclusione dalla selezione:

- il mancato possesso dei requisiti prescritti dal presente avviso di selezione;
- la mancata ricezione da parte della Società della domanda entro i termini indicati al punto 4 del presente avviso;
- la presentazione della domanda di partecipazione con modalità di trasmissione diverse da quelle indicate al punto 4 del presente avviso

6. Svolgimento della selezione

La selezione si svolgerà attraverso le seguenti fasi:

1. Prova orale (max punti 80)

Tale prova consisterà in un colloquio volto a verificare le conoscenze del candidato nelle seguenti materie:

- conoscenza del bilancio aziendale e centri di costo;
- conoscenza di diritto commerciale;
- analisi dei flussi economici e finanziari;
- formulazione e controllo del budget;
- conoscenza della contabilità industriale e aziendale (prima nota, gestione fatture, composizione del bilancio, liquidazione IVA, gestione ammortamenti);
- conoscenza della normativa sulla tracciabilità dei flussi finanziari e relativi adempimenti;
- costi del personale.

Nel corso della prova verranno inoltre accertate le conoscenze del candidato all'uso dei programmi più conosciuti del pacchetto Microsoft Office.

Tale prova sarà poi finalizzata a valutare la motivazione e l'attitudine al ruolo del candidato.

La prova orale si intende superata solo qualora venga conseguito un punteggio pari o superiore a 48/80

La mancata o tardiva presentazione per qualsiasi motivo nel luogo e all'ora convenuta per la convocazione delle prove sarà considerata rinuncia alla partecipazione. Saranno parimenti esclusi dalle prove i candidati non in grado di esibire un documento di identità valido o che presentino documenti scaduti.

2- Valutazione Titoli (max punti 20)

La commissione esaminatrice ha a disposizione per la valutazione dei titoli un massimo di 20 punti da attribuire secondo i seguenti criteri:

- svolgimento di attività lavorativa in una o più delle mansioni proprie della figura ricercata in forma di rapporto non subordinato e/o di lavoro subordinato (art. 2094 c.c.). La commissione attribuirà 2 punti per ogni anno di singola mansione prestata, per un massimo di 10 punti per ogni mansione. Per le frazioni di anno sarà attribuito 2/12 di punto per ogni mese; i periodi inferiori al mese saranno conteggiati per 2/12 di punto ove siano superiori a 15 giorni.

Saranno valutati solo i titoli indicati nella domanda di ammissione.

Tutti i titoli dovranno essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande e risultare dalla domanda, completi di tutti gli elementi ivi indicati necessari per procedere alla valutazione.

7. Formazione e validità della graduatoria

Al termine delle prove d'esame la Commissione redigerà la graduatoria finale sulla base dei punteggi conseguiti da ciascun candidato in ordine decrescente.

La votazione complessiva è il risultato della somma dei voti conseguiti nella prova orale e nella valutazione dei titoli.

La graduatoria finale verrà pubblicata sul sito web della Società www.geoenergyservice.it

La graduatoria finale sarà valida per un periodo di 24 mesi dal giorno della pubblicazione.

Durante il predetto termine la Società si avvarrà di tale graduatoria per l'eventuale copertura di posti a tempo determinato o indeterminato, pieno o parziale, per il medesimo profilo oggetto della presente selezione.

8. Assunzioni

Si precisa che il superamento della selezione non costituisce di per sé alcun titolo all'assunzione in servizio che resta comunque subordinata alle successive proposte di assunzione che la Società si riserverà di formulare.

Le eventuali proposte di assunzione avverranno seguendo l'ordine di merito della graduatoria, previo accertamento, nei modi e nei termini che verranno comunicati agli interessati, dei requisiti dichiarati. Nel caso in cui l'accertamento dia esito negativo non si procederà all'assunzione e il candidato verrà escluso dalla graduatoria. In ogni caso l'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione comporta in qualsiasi momento la risoluzione del rapporto di lavoro.

Prima dell'assunzione si procederà all'accertamento dell'idoneità psico-fisica alle mansioni oggetto della selezione, nel rispetto e nei limiti della normativa vigente.

Il candidato che interpellato per l'assunzione a tempo indeterminato vi rinunci formalmente o non prenda servizio nel termine perentorio che gli venga assegnato dalla Società, sarà definitivamente escluso dalla graduatoria.

L'accettazione o il rifiuto di un contratto a tempo determinato precluderà l'offerta, allo stesso soggetto, di un contratto a tempo indeterminato o di un successivo contratto a tempo determinato.

In caso di rifiuto o rinuncia o impossibilità di proporre o di accettare l'incarico nei termini richiesti dalla Società, si procederà con lo scorrimento della graduatoria.

Si rileva che, per i soli contratti a tempo determinato, il rispetto dei limiti temporali previsti dalla normativa vigente al momento in cui si dovesse profilare la necessità di assunzione, potrebbe imporre lo scorrimento d'ufficio della graduatoria stessa. In tal caso, il candidato pretermesso nulla potrà eccepire o richiedere per la mancata convocazione. In questo caso, comunque, il candidato resterà in graduatoria nella posizione che occupa e sarà selezionato per eventuali successive assunzioni nel caso in cui i vincoli di cui sopra si fossero risolti.

9. Comunicazioni

L'elenco degli ammessi alle prove, il calendario delle prove contenente data, ora e luogo di svolgimento delle stesse e ogni altro avviso saranno comunicati solo mediante pubblicazione sul sito web della Società: www.geoenergyservice.it

Tali forme di avvisi sostituiranno qualsiasi altro tipo di comunicato, avranno valore di notifica a tutti gli effetti e non saranno seguiti da ulteriori comunicazioni.

La consultazione degli avvisi è un onere dei candidati che non potranno imputare alla Società alcuna responsabilità per la mancata visione/lettura.

In caso di ammissione con riserva, verranno comunicati personalmente all'interessato a mezzo posta elettronica o PEC, qualora posseduta, (ai recapiti indicati dal candidato nella domanda), la specificazione delle integrazioni necessarie ed il termine entro cui si dovrà, pena l'esclusione dalla selezione, sanare l'irregolarità.

La Società declina, fin da ora, ogni responsabilità per dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni dei recapiti indicati dal candidato, o da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dei recapiti indicati nella domanda, per eventuali ritardi nelle comunicazioni derivanti dall'utilizzo di un errato recapito indicato dal candidato o comunque imputabili a fatti di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

I candidati e, successivamente, coloro che siano inseriti nella graduatoria di merito, hanno l'obbligo di comunicare tempestivamente e per iscritto alla Società ogni cambiamento dei recapiti nel periodo di vigenza della graduatoria stessa, non assumendo la Società alcuna responsabilità per il caso di irreperibilità presso il recapito comunicato.

10. Ulteriori disposizioni

La presentazione della domanda di partecipazione alla selezione costituisce implicita accettazione di tutte le condizioni previste dal presente avviso.

La mera partecipazione alla selezione non farà nascere alcun diritto in capo al candidato, compreso il diritto al rimborso delle spese eventualmente sostenute.

E' facoltà della Società prorogare prima della scadenza, il termine per la presentazione delle domande di partecipazione.

E' facoltà, altresì della Società, procedere alla riapertura del termine fissato nell'avviso per la presentazione delle domande.

La pubblicazione dell'avviso di proroga o di riapertura avviene con le medesime modalità di pubblicazione del presente avviso.

E' facoltà della Società, alla modifica dell'avviso in qualsiasi momento della procedura selettiva.

E' ulteriore facoltà della Società disporre la revoca dell'avviso in qualsiasi momento della procedura di selezione

Il presente avviso di selezione è pubblicato presso il sito internet della Società:
www.geoenergyservice.it

Il Responsabile del procedimento è Roberto Amidei

Per chiarimenti o informazioni i candidati potranno contattarlo esclusivamente tramite email all'indirizzo info@gespomarance.it

11. Trattamento dei dati personali

I dati personali verranno trattati da AISA Impianti S.p.A. e da Confservizi Cispel Toscana ai sensi del d.lgs. 196/2003 e del Regolamento europeo 2016/679/UE, come meglio indicato nell'informativa allegata.

Pomarance, 17 settembre 2024

L'amministratore Unico